

学校法人梅花学園

女性活躍推進法に基づく行動計画

ワークライフバランスを推進し、全ての教職員が働きやすい職場環境を整備するため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 2022年4月1日～2026年3月31日

○目標

目標1：役職者に占める女性の割合を40%以上とする。

〈実施時期〉 2022年4月1日～

〈取組内容〉

- ・役職者への女性登用を積極的に図る。

目標2：出産・育児および介護支援制度利用希望者の取得率100%を維持する。

〈実施時期〉 2022年4月1日～

〈取組内容〉

- ・育児、介護のための短時間勤務制度、各種給付などの情報を周知徹底する。